

Mundtlig beretning til Fælleskassens generalforsamling 27. april 2017

Velkommen til Fælleskassens generalforsamling 2017. Velkommen til andelshaverne, dejligt at I er mødt så talstærkt frem. Velkommen til repræsentantskabets medlemmer. Velkommen alle jer medarbejdere – en fornøjelse at I også engagerer jer i vores demokrati ved at deltage her i dag. Velkommen til vores revision og vore gæster.

Fælleskassen har det godt – Fælleskassen er i god form. Bestyrelsen, den daglige ledelse og – tør jeg godt sige – medarbejderne, har mod på fremtiden. Vi står på spring og er opsatte på at deltage i alt det, der venter os.

Selvom det er begrænset, hvad vi ved om fremtiden, så er vi overbeviste om, at Fælleskassen er et rigtigt godt bud på noget af det, der er brug for fremover!

Andelskasserne og markedet

Fælleskassen er en moderne deleøkonomisk virksomhed! At dele og være sammen om noget er jo kernen i andelstanken! Det betyder, at Fælleskassen bygger på andre værdier og logikker end de herskende markedslogikker – logikker præget af grådighed, ulighed, griskhed på bekostning af mennesker og fællesskaber.

Den teknologiske revolution – båret af den eksplosive digitale udvikling – konfronteres vi med hele tiden. Ikke blot på daglig basis, men hvert eneste minut. Det kan vi alle se og høre – vi forstår kun en brøkdel af, hvordan teknikkerne fungerer; og vi kan slet ikke gennemskue konsekvenserne for mennesker, samfund, virksomheder og stater.

Men hvad med udviklingen af markedstænkningen? Ser vi den? Forstår vi den dybtgående og omfattende udvikling af markedslogikkerne gennem de seneste årtier?

Professor ved Institut for ledelse, politik og filosofi på CBS, Ole Thyssen, fokuserede på spørgsmålet i sin afskedsforelæsning i efteråret 2016, og skrev om det i en kronik i Politiken den 28. oktober. Ole Thyssen siger, at markedet er trængt helt ind i sjælen på os.

Markedet er blevet en del af vore tankeformer: Individualitet, vækst og konkurrence er begreber vi er fortrolige med og har tilbøjelighed til at opfatte som lige så selvfølgelige som det vand fisken svømmer i.

Men markedet er ikke naturgivent. Fordi, siger Ole Thyssen,
Ligesom djævelens bedste påfund er at overbevise os om, at han ikke eksisterer, er markedets mest storslåede præstation at gøre sine tankeformer så selvfølgelige, at de bliver usynlige.

Er det virkelig her vi er nået til i samfundsudviklingen: At vi tror og accepterer, at alt er marked, og at markedets logikker er den eneste mulighed?

Allerede markedets ideologiske fader, Adam Smith, sagde i slutningen af 1700-tallet, at der på markedet hersker en "hensynsløs griskhed".

Og Ole Thyssen peger på, at når et samfund har overgivet sig til markedet, så "er lighed et absurd ideal",

"fordi markedet uundgåeligt skaber forskelle. For at nogle kan vinde, må andre tabe. Staten kan med velfærd fastholde en grænse for, hvor fattig man kan være. Men den kan ikke afskaffe uligheden, som er selve markedets væsen. Og den kan ikke afskaffe de dødssynder, som hører markedet til – grådighed, hovmod, misundelse"

Siden ambitionerne om velfærdsstaten stødte på grund i begyndelsen 1970'erne, har vi oplevet en stadig – og accelererende strøm af liberaliseringer, privatiseringer og dereguleringer, som har givet virksomheder og kapitalinteresser større og friere spillerum i landene og på tværs af landene.

Rigdomme vokser og koncentrerer på stadigt færre hænder – tilsyneladende udenfor staternes rækkevidde. Lyt blot til diskussionerne om skattely.

Uligheden er kun en af omkostningerne. Der er andre meget tankevækkende konsekvenser. I sin kronik, siger Ole Thyssen, at vi samtidigt har taget markedslogikkerne til os, således at vi, uden at tænke nærmere over det, selv er levet en del af det system og den tænkning, som er skyld i så meget dårlighed. Og det stikker dybt:

SER MAN NÆRMERE efter, er der mange markeder. Der er et marked for magt, hvor politikere udbyder, og borgere efterspørger. Et marked for intimitet, hvor Jeg og Du fremstiller og udbyder sig selv i håb om at finde efterspørgsel. I gamle dage skulle man opsøge sin partner ansigt til ansigt. Nu findes der tjenester på nettet, som gør markedsmekanismen skamløst synlig. Jeg kan i ro og mag sidde foran skærmen og se de lækre eller klamme m/k'er, solbrune, smilende og omgivet af trofæer, som skal øge deres markedsværdi

Hvad har alt det her med Fælleskassen at gøre, tænker I måske?

Det har alt med Fælleskassen at gøre! Vi er nemlig ikke er indstillet på at lade os opsluge af markedslogikkerne.

Fælleskassen er ikke sat i verden for at tjene penge til andre, eller for at optimere sin indtjening – Fælleskassens logik er ikke markedets grådighed!

I Fælleskassen er penge et middel, til at mennesker kan få opfyldt drømme om et godt liv og skabe bæredygtige produkter og rammer for menneskers hverdagsliv.

I banker er penge blot et middel til at tjene flere penge – Men Fælleskassen er IKKE en bank. Fælleskassen er en andelskasse! En moderne deleøkonomisk virksomhed! – Ægte deleøkonomi vel at mærke!

En andelskasse er noget vi er sammen om – alle har en rolle:

- Andelshavere, som kunder, som medejere og som deltagere i vores demokrati.
- Medarbejdere og direktion som qua deres dygtighed, engagement og dedikation giver Fælleskassen ”personality” og får det hele til at fungere.
- Repræsentantskab og bestyrelse som har ansvaret for at lægge kursen og sikre en bæredygtig drift.

Den slags fællesskaber kaster ikke så mange penge af sig – det er heller ikke meningen. De passer ikke rigtigt ind i den herskende markedslogik – og det har vi det godt med!

Vi har – som andelskasser – godt nok stadigvæk vore egne paragraffer i lovgivningen om finansiel virksomhed; men desværre bliver der stadig færre andelskasser – alt for mange er bukket under på markedet; men – og det er vigtigt at notere sig – at det ikke primært er på grund af konkurrence fra bankerne.

Enkelte er lukket på grund af udygtighed; men de fleste har valgt at lukke, fordi rammevilkårene er blevet så byrdefulde, at det reelt er umuligt at drive de helt små andelskasser med en balance på fx 100 millioner kr. Fælleskassens balance er knap 550 millioner kr. – vi har fortsat en bæredygtig størrelse.

Vi har ikke noget imod skrappe krav og rammevilkår – de skal bare ikke ensidigt ramme de små og mellemstore pengeinstitutter.

Derfor er tiden også kommet til at gøre noget politisk for at sikre andelskassernes fremtid. Rammevilkårene må ændres således at en lille andelskasse ikke skal indordne sig efter regler og logikker, som gælder for store banker.

Vi driver en anden type virksomhed – vi medvirker ikke til at konstruere skattely – vi vasker ikke sorte penge hvide i andre lande!

I 2016 blev der taget initiativ til at genoplive andelskasseforeningen, som netop er skabt til at være en politisk interesseorganisation for andelskassernes sag. Det hæster. Klokkeren er 5 minutter i 12.

Det er for fattigt, hvis Danmark, som andelsbevægelsens højborg, ikke vil sikre at kernesunde, bæredygtige andelskasser som Fælleskassen har gode rammer for at udvikle sig.

Men vi er oppe mod stærke kræfter – markedslogikkernes grådighed er også kyniske: Lad falde hvad ikke kan stå, hedder det – som om det var en naturlov – men det er jo blot og bart konsekvensen af magtkampe, økonomiske interesser og politiske valg.

Det er menneskeskabt – og derfor har vi også et ansvar. Og det er jo et katastrofalt budskab, hvis tanken om at ”lade falde hvad ikke kan stå” også gøres til princippet for mennesker, for den arbejdsløse, for den syge, som ikke har forsikret sig, for det uledsagede flygtningebarn og så videre.

Vi må insistere på, at det skal handle om mennesker, før det handler om penge. – Nogle taler om etiske pengeinstitutter og investeringer – Jeg foretrækker, at tale om en andelskasse for mennesker! Med en let Grundtvig omskrivning: menneske først – penge så.

Nomineringsudvalg

Fælleskassen handler om mennesker – og vi skal være dygtige og ambitiøse for at udvikle vores andelskasse. Dygtiggørelse er et meget vigtigt tema i bestyrelsens arbejde. Direktionen har fokus på at medarbejderne efteruddannes og løbende får mulighed for at udvikle deres kompetencer. Bestyrelsens medlemmer deltager i kurser og arbejder blandt andet ved hjælp af selvevalueringer med udvikling af kvalifikationer og kompetencer.

Men hvordan rekrutterer vi dygtige folk til bestyrelsen, som kan honorere kravene, og som tør bide skeer med udfordringerne? Og hvordan gør vi det, således at vores værdier om transparens og demokrati bliver styrket?

Denne dobbelte udfordring forsøger vi at tackle ved at oprette et ”nomineringsudvalg”.

I 2016 søsatte vi et nyt tiltag, som sigter på, at styrke kvaliteten af rekrutteringen af bestyrelsesmedlemmer. Repræsentantskabet og bestyrelsen har i fællesskab oprettet et nomineringsudvalg, som i første omgang skal sikre større transparens og demokratisk legitimitet i processen med at opstille og vælge bestyrelsesmedlemmer.

Alle, der ønsker at kandidere til bestyrelsen, skal på et særligt skema afgive en række oplysninger til nomineringsudvalget. Oplysningerne skal udvalget bruge til at udforme en præsentation af kandidaterne. I præsentationen skal nomineringsudvalget også medtænke de krav, der stilles til et bestyrelsesmedlem – det gælder såvel de hårde faglige kvalifikationer som de mere bløde kompetencer. Kravene fremgår af en liste som repræsentantskabet og bestyrelsen har udformet i fællesskab.

Nomineringsudvalget består af lige mange medlemmer fra henholdsvis repræsentantskabet og bestyrelsen – samt repræsentantskabets formand, som er født formand for udvalget.

I første omgang er der tale om en forsøgsordning i 2017 og 2018 – herefter vil vi evaluere ordningen og tage stilling til, om det vil være værdifuldt at udvikle den, således at udvalget tillægges en mere aktiv rolle i rekruttering af bestyrelsesmedlemmer. Alt sammen med det formål, at sikre at Fælleskassen har en kompetent bestyrelse, som er valgt efter gennemskuelige og demokratiske principper.

Økonomien

Økonomisk set var 2016 ikke prangende; og det var helt ok – for der er sket rigtig meget i 2016, som vi gerne ville.

Med et resultat på 3.938.000 kr. efter skat endte 2016 kun 83.000 kr. under 2015 resultatet. Den opmærksomme regnskabslæser vil selvfølgelig have bemærket, at vi i 2016 kunne tilbageføre ca. 3,4 mio. kr. fra vore nedskrivninger – og det er en ekstraordinær indtægt af den type, vi ikke kan satse på fremover.

Men resultatet af 2016 er det forventede resultat af en lang række bevidste valg og beslutninger, som bestyrelsen og direktionen har truffet!

Grunden til at bestyrelsen er tilfreds med resultatet – selvom det ikke er prangende – er, at der bagved ligger en række faktorer, som først og fremmest handler om, at vi har investeret i fremtiden:

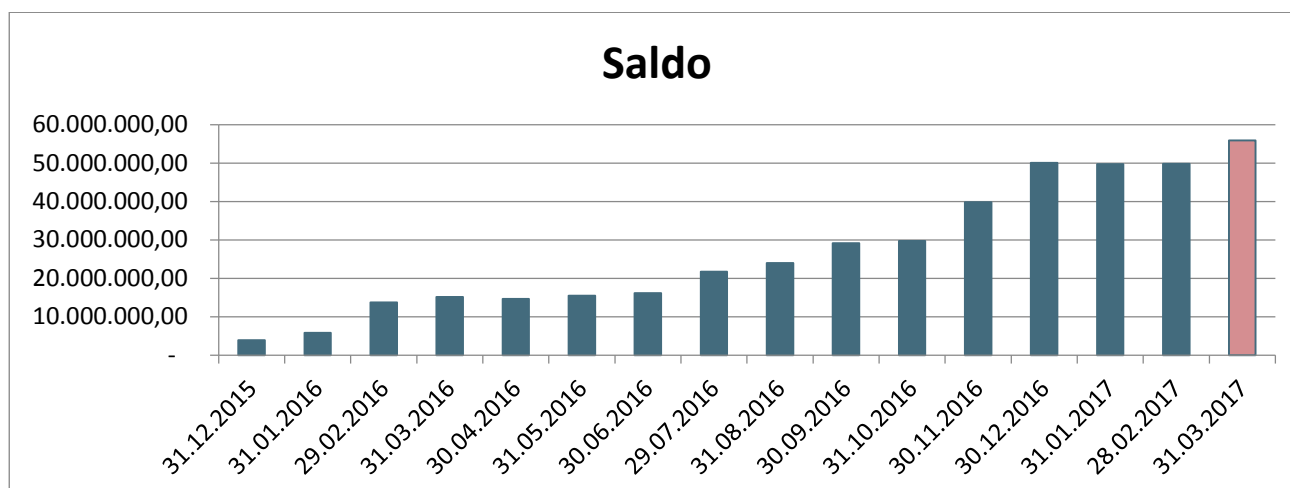
- Vi har ansat flere medarbejdere – og vi oplever stor efterspørgsel navnlig på erhverv.
- Vi har fortsat vores løbende investeringer i it m.v., således at vi er på forkant.
- Vi har udviklet, fintunet og implementeret strategien.
- Vi har haft store udgifter i forbindelse med at Fælleskassen afgav bud på at købe Slagelse Andelskasse ud af Finansiell Stabilitet.
- Den lave rentemargen sætter også spor hos os i form af vigende renteindtægter.
- Og vi holder fortsat gebyrerne i den absolut lave ende, når vi sammenligner med andre mindre pengeinstitutter.

Alt i alt tiltag, der på kort sigt har forøget udgifterne og formindsket indtægterne – og det går jo ikke i det lange løb. Formålet er selvfølgelig, at de mange nye tiltag skal balancere økonomisk og ikke mindst, at de skal bidrage til Fælleskassens fortsatte vækst.

Og det ser ud til at virke. Der er vækst.

Særlig glædeligt er det, at vi kan se en forøgelse af udlånene til ”Grøn vækst”.

Lad os lige se tallene på denne graf:



Indlån og udlån er steget med 8-9 % fra 2015 til 2016 og balancen er øget med 7,4 %, samtidigt med at solvensen fortsat er særdeles komfortabel på 23,8 %. Det kan man vist godt tillade sig at kalde en bæredygtig udvikling.

Men det skal også siges helt åbent, at resultatet skal lidt op for at følge med – derfor følger bestyrelsen selvfølgelig også udviklingstallene meget tæt, således at vi kan støtte direktionen med justeringer, der måtte blive behov for.

Aflønning af ledelsen

Når vi er ved økonomien kan vi også se på aflønningen af ledelsen, som vi jo ifølge lovgivningen skal rapportere om. Og det er jo et ganske fornuftigt krav.

I 2016 udgjorde lønnen til direktionen 1.116.000 kr. – inklusiv pension. Direktørens løn er fast – vi har hverken bonusordninger eller resultatbaserede aflønningsformer i Fælleskassen. Heller ikke på ledelsesniveau.

Bestyrelsens samlede vederlag udgjorde 301.000 kr. i 2016. Formand og næstformand modtog henholdsvis 66 og 45 tusind kroner, mens de øvrige bestyrelsesmedlemmer modtog hver 38 tusind.

Som noget nyt vil der fremover ydes honorar til formand og næstformand for repræsentantskabet. Honoraret er fastsat i forhold til honoraret til bestyrelsesmedlemmer, og udgjorde i 2016 i alt 12 tusind på årsbasis.

Baggrunden for at vi er begyndt at honorere repræsentantskabets formandskab er, at både opgaver og ansvar bliver mere krævende, i takt med at Fælleskassen vokser og udvikler sin organisation.

Ledelsens aflønning fastsættes under fuld demokratisk kontrol. Bestyrelsens vederlag fastsættes af repræsentantskabet, som har spørgsmålet på dagsordenen hvert år i august-september måned. Direktørens løn forhandles mellem direktøren og bestyrelsen.

Strategien

I 2016 har bestyrelsen, direktionen og medarbejderne arbejdet intensivt med Fælleskassens strategi. Vi er nået rigtigt langt – også længere end man normalt forventer i et strategiarbejde.

Det er nemlig lykkedes at skabe sammenhæng fra top til bund og fra bund til top, således at de overordnede fokuspunkter, som bestyrelsen har valgt, nu er blevet forankret hos hver enkelt medarbejder i form af en såkaldt ”gameplan”, hvor medarbejderen selv har formuleret mål og indhold for sin indsats i forhold til de strategiske fokuspunkter.

Medarbejderne samler sammen med direktionen op på planerne hver fjortende dag – og bestyrelsen bliver løbende orienteret, således at vi kan se om indsatsen bærer frugt. Alt dette har kun kunnet lade sig gøre, fordi medarbejderne har været åbne for at gå nye veje og har kastet sig ind i opgaven med engagement og dygtighed. En stor tak til medarbejderne!!

Det har været en spændende proces. Først skulle vi finpudse og oversætte de fokuspunkter i strategien, som vi har udset til at være Fælleskassen særlige vækstområder:

- **Socialøkonomiske virksomheder.** Vi udvikler vores ekspertise på området, vi sammensætter produkter målrettet disse virksomheder og ikke mindst udbygger vi vores netværk af samarbejdspartnere med henblik på at tilbyde disse andelshavere de helt rigtige muligheder.
- **Kollektiver og bofællesskaber.** Her arbejder vi med at tilbyde totalløsninger i samarbejde med advokat Knud Foldschacks kontor. Et samarbejde der – i lighed med vore andre partnerskaber – er uden nogen form for økonomisk mellemværende.
- **Skoler.** Hvor Fælleskassen fortsat tiltrækker små og mellemstore friskoler og lilleskoler både i hovedstadsområdet og i mindre byer på Sjælland, samt i Jylland. Vi har udviklet ekspertise på området, og vi vokser på området.
- **Privat- og erhvervskunder.** Her går det især stærkt på erhvervssiden – her er rigtig fin tilgang. Indsatsen går blandt andet på at justere og udvikle vores produkter, således at de matcher andelshavernes behov. Derudover er vi opsøgende, og

øger vores tilstedeværende på digitale platforme som LinkedIn og Facebook. Vores ungdomskoncept har særlig opmærksomhed i dette fokusområde.

Da disse 4 punkter var skrevet ind i en sammenhængende, professionel strategiplan, skulle vi bevæge os fra det abstrakte på papir til det konkrete operationelle. Derfor afholdt vi et strategiseminar med deltagelse af alle medarbejdere, direktion og bestyrelse.

På seminaret fik vi en god fornemmelse af, at både bestyrelse og medarbejdere havde samme forståelse af, hvad der ligger i fokusområderne og strategiplanen – og dermed hvad det kunne betyde i praksis for opgaverne i hverdagen. Den sidste del af seminaret blev brugt til, at deltagerne skulle i gang med individuelle gameplanes, som handler om de konkrete tiltag – noget, der allerede nu har vist sig at være meget nyttigt i hverdagen på det operationelle plan.

Hele processen har været i gang i snart et år og har – som I kan forstå – involveret bestyrelsen, den daglige ledelse og samtlige medarbejdere. Processen er fortsat i gang – og vi ser allerede gode resultater.

Men det foregår også på et højt professionelt niveau, som vi ikke kunne have opnået uden hjælp. Til at facilitere processen har vi haft et eksemplarisk og særdeles udbytterigt samarbejde med to eksterne konsulenter, som har hjulpet os med at forstå aktuelle udviklingstendenser og hvem vore andelshavere er i den sammenhæng, samt med at omsætte den overordnede strategi til det konkrete handlingsplan.

De 4 fokusområder, jeg har nævnt, dækker selvfølgelig ikke alt, hvad vi arbejder med – men de giver et meget godt fingerpeg på, hvad vi særligt satser på.

En af fordelene ved en klar strategi er, at vi har et godt grundlag for at være aktive og gå ud og engagere os i nye muligheder, i stedet for at sidde hjemme i lokalerne og vente på at nogen henvender sig.

Det koster selvfølgelig tid og energi at engagere sig i ny spændende projekter – uden at der er garanti for, at det bliver til noget. Men dels vurderer vi, at det er nødvendigt at være opsøgende for at komme i kontakt med nye andelshavere og få mulighed for at være med i interessante projekter. Og dels mener vi, at det er klædeligt for Fælleskassen at være aktiv og lade handling følge ord, når vi taler om bæredygtighed, socialt engagement og så videre.

I 2016 har vi været særligt aktive med henblik på etableringen af de såkaldte ”venligboliger” til flygtninge og med nogle nye koncepter for ungdomsboliger, som vi forventer os meget af.

Årskroner skal nytænkes

Efter et grundigt udvalgsarbejde er bestyrelsen nået til den erkendelse, at tiden er løbet fra den nuværende model for årskroner, hvor der optjenes mulighed for at opnå lån til en fordelagtig rente, på baggrund af det indestående man har haft på en 0-rente konto forud.

Årskronemodellen bygger på den tanke, at man som indlåner giver afkald på at få rente af sit indestående, mod senere at kunne optage lån til lav rente. Det er en fin balance – og det virkede fint, så længe man kunne få renter af sine indlån. Men det kan man stort set ikke mere i dagens Danmark. Dermed kan man jo heller ikke give afkald på at få rente af sit indlån – og derfor balancerer modellen ikke længere. Grundlaget for at kunne optage lån til lav rente er væk – fordi der ikke har været nogen indlånsrente at give afkald på.

Årskronemodellen er med andre ord blevet udfordret af det lavrente miljø, vi har befundet os i i snart lang tid, og som ser ud til at fortsætte nogen tid endnu. Balancen i modellen er forsvundet.

Desuden kan vi konstatere, at der stedse hober sig flere og flere årskroner op, som desværre ikke kommer ud og gør gavn i forbindelse med billige lån. Tænk hvis de mange årskroner kunne komme i spil i forbindelse med grønne og bæredygtige initiativer!

Derfor har bestyrelsen besluttet, at stille den nuværende optjening af årskroner i bero. I april måned går der meddelelse ud til alle andelshavere med årskroneoptjening med information om, at optjeningen bliver stillet i bero om to måneder.

Vi afskaffer ikke optjente årskroner – det er vigtigt for mig at sige. Ingen mister optjente årskroner – de vil fortsat kunne bruges, nøjagtig som hidtil. Men optjeningen stopper.

Bestyrelsen har ambitioner om at udvikle en ny model for den dele-økonomiske tankegang, der ligger i årskrone konceptet. Dette udviklingsarbejde er sat i gang. Også her bidrager medarbejderne med deres indsigt og viden. Hvad der kommer ud af dette udviklingsarbejde er umuligt at sige noget om på nuværende tidspunkt.

Nyt domicil

Vi er glade for de fysiske rammer på Bülowsvej – men i løbet af 2016 blev det tydeligt, at pladsen bliver for trang i løbet af et par år. Derfor har bestyrelsen gennemført en analyse af kravene til et nyt domicil.

Spørgsmålene er mange: Hvor skal Fælleskassen ligge – hvor skal vi i hvert fald ikke bo? Skal vi bo alene eller sammen med andre? Hvad med offentlig transport? Og

parkering? Hvordan med el- og varmekonsum og i det hele taget bæredygtighed? Hvad må det koste? Skal vi eje eller leje? Hvilke tekniske faciliteter har vi brug for? Hvor mange møderum skal vi have? Og hvilke faciliteter skal vi have til andelshaver, kunder og gæster?

Blot for at nævne nogle. Alt det har vi været igennem.

Men et spørgsmål fik dog en særlig fremtrædende placering: Nemlig hvordan forholdene skal være for medarbejderne – hvordan ser den ideelle arbejdsplads ud? Og vel at mærke en arbejdsplads som viser og udstråler alt det Fælleskassen vil! For at få det afdækket har medarbejderne været inddraget på en workshop, hvor mange forskellige aspekter blev analyseret.

Vi er nu nået så langt, at der foreligger et program for Fælleskassens ny domicil, som er udarbejdet af arkitektfirmaet ALL, Atelier Lorentzen Langkilde. Der er ikke sat dato på, hvornår vi skal flytte. Men med programmet i hånden kan vi tage stilling til konkrete forslag angående lokaler til Fælleskassen. Vi er klar – og vi håber at have held til at finde noget velegnet, som os er langt væk af fælleskasse – en moderne deleøkonomisk virksomhed. Vi er spændt på hvordan det kommer til at se ud.

Fælleskassens pulje – provisionskroner til grønne og socialøkonomiske initiativer

I 2016 har vi fortsat støttet til grønne og socialøkonomiske initiativer ved at afsætte en særlig pulje, som interesserede kan søge om penge fra.

Midlerne i puljen kommer fra de provisioner, Fælleskassen modtager fra investeringsforeninger, når vi henviser kunder til SparInvest. Vi vil gerne sende disse penge videre, så de kan gøre gavn ude i samfundet – fremfor at beholde dem selv. Men på grund af ny lovgivning vil denne provision forsvinde i den hidtidige form. Vi har imidlertid besluttet, at videreføre puljen og afsætte et beløb på op mod 250.000 kr. årligt til formålet.

De projekter, vi støtter, har flere ting til fælles. I projekterne tænkes der lokalt, socialt, grønt eller ansvarligt – initiativer Fælleskassen gerne vil både hylde og støtte. Formålet med puljen er at gøre det nemmere for initiativtagerne at virkeliggøre deres grønne og sociale projekter.

På plancherne her i lokalet kan I læse mere om de projekter, vi hidtil har støttet. En meget bred og forskelligartet vifte af initiativer – som vi i bestyrelsen er stolte over, at Fælleskassen kan støtte.

Bestyrelsen har ikke noget som helst med udvælgelsen af projekterne at gøre. Dette arbejde er lagt i hænderne på et udvalg nedsat af Repræsentantskabet, under ledelse af næstformanden og med sekretariatsbistand fra Fælleskassen.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke udvalget for deres indsats. Udvalget består af: Camilla Bang Lilleør, Hans Melgaard, Jesper Lassen, Lis Hølgersen, Per Sieverts, Pil Berner Strandgaard, Søren Vincents Svendsen samt Thorleif Skødt, der medvirker som sekretær for udvalget.

Afmagt, håb og fremtid

Vi står midt i store forandringer, som fortæller os, at vores børns verden allerede ser helt anderledes ud end den verden, vi har lært at kende.

Når man ser på verdens elendighed – de mange uoverskuelige, tragiske og ødelæggende begivenheder vi dagligt er vidne til – ja så kan man blive grebet af en følelse af afmagt.

Værst er dog tanken om, at helt grundlæggende ting udfordres: retssikkerhed, menneskerettigheder, den internationale retsorden med idealer om fred og stabilitet og universelle friheds- og lighedsprincipperne.

Men der er håb. Både i den store verden og i vores egen lille verden – her hvor vi rent faktisk kan gøre noget for at give håbet styrke. Vi kan være påpasselige og vise omsorg med ressourcerne. Vi kan opføre os anstændigt og respektfuldt overfor vore medmennesker. Og så kan vi alle hjælpe med til, at Fælleskassen vokser og kan gøre endnu mere for bæredygtighed og en grøn dagsorden, hvor det handler om mennesker før det handler om profit og marked.

Jeg ved ikke hvordan I har det; men jeg synes jo, at Fælleskassen er et bevis på, at det kan lade sig gøre at have med penge at gøre og drive virksomhed på et grundlag præget af retfærdighed og uegennytte.

Det er opløftende! Og derfor har kampen for at bevare andelskasserne og bestræbelserne på at udvikle Fælleskassen også et større perspektiv end blot fornøjelsen ved at være medejer af et pengeinstitut, hvor det kommer an på mennesker.

Og tak

Repræsentantskabet spiller en central rolle i Fælleskassens demokrati – de vælger bestyrelsen og holder øje med bestyrelsen. Derfor skal der også herfra lyde en stor tak til medlemmerne af repræsentantskabet for samarbejdet i årets løb – og en særlig tak til formanden, Julie Damlund, og næstformanden, Per Sieverts, som også har

påtaget sig at være tovholder for det udvalg, der udvælger modtagerne af Fælleskassen støttekroner til bæredygtige, grønne og sociale initiativer.

Medarbejderne har jeg allerede nævnt flere gange – de har virkelig fortjent anerkendelse og tak for deres indsats – giv dem en hånd!

En særlig tak til vores superenergiske, iderige og handlekraftige direktør, Thorleif – tak fordi du sammen med dine medarbejdere passer godt på vores Fælleskasse og får den til at leve og blomstre!

Personligt vil jeg også gerne takke mine dygtige, inspirerende og meget rare teamkolleger i bestyrelsen for endnu et godt år!

Og det allervigtigste: En varm tak til alle jer andelshavere der er mødt her i dag. Uden jer gav det ikke mening.

Og så skulle man tro, at beretningen var slut – men det er den ikke!

Hans Meldgaard – der er du!

Hans, skal vi alle i år sige en meget speciel tak til. En vemodig tak – fordi vi vil savne dig til repræsentantskabsmøderne og i de mange udvalg du har været aktiv i. Men især en varm og dybtfølt tak for din uvurderlige indsats for Fælleskassen – gennem snart en menneskealder.

I 1980'erne var du med til at oprette Fælleskassen. Du bidrog i udvalgsarbejde for at skaffe den politiske opbakning og tilvejebringe det lovmæssige grundlag for en andelskasse som vores. Og du har fulgt med lige siden – men du satte dig aldrig på bagsædet. Hele tiden har du engageret dig i, hvad det skal til for at bringe Fælleskassen videre, ikke for enhver pris, men netop som Fælleskassen, med hjertet på rette sted. Du har indtaget en naturlig plads på forsædet – ikke fordi du ville gøre væsen af dig som person – men for sagen, for Fælleskassen.

Derfor har jeg også altid sat pris på, når du ringede eller skrev for at skubbe på med det ene eller andet – analyse, forslag og realitet har altid hængt sammen. Og du har med tiden udviklet din helt egen måde at bide folk i haserne på – måske en slags nudging, før det blev opfundet?

Det fortjener du en stor tak for – du har besluttet, at dit navn ikke længere skal være på stemmesedlen. Jeg har besluttet, at vi alle her – lige nu – skal sig dig tak med en kæmpe klapsalve. Tak Hans!

[Det der med gaver går du vist ikke så meget op i – så det tager vi senere...]

Og hermed overlader jeg beretningen til generalforsamlingen.

Tak.

København 27. april 2017
Fælleskassens bestyrelse
v/ Peter Højgaard Pedersen
formand