

Bestyrelsens beretning til Fælleskassens generalforsamling den 11. april 2019

Velkommen til Fælleskassens generalforsamling 2019!

Først og fremmest velkommen til alle jer andelshavere, der deltager i dag – dejligt med et stort fremmøde. Velkommen til vore gæster og til vores revision. En særlig velkomst til medarbejderne – I er jo Fælleskassens menneskelige ansigt, som vi møder i telefonen, på mailen og personligt på Bernhard Bangs Alle.

Hvordan går det? Sådan spørger man gerne, når man møder hinanden. Så lad os starte der: Hvordan går det i Fælleskassen? Det går da meget godt! Vi er glade, oplever meget og har det fint.

I punktform vil nævne:

- Vi er flyttet til nye flotte og velfungerende lokaler, som i den grad udstråler Fælleskassen.
- Der er stor interesse for Fælleskassen – vi får mange henvendelser og nye andelshavere.
- Vi står ikke stille – nye ansigter kommer til både i Repræsentantskab, bestyrelse og medarbejderstaben – det er sundt og positivt.
- Vi er glade for vores værdigrundlag og strategi, som stadigvæk er et solidt fundament – som inspirerer til fortsat udvikling og nye initiativer.
- Som alle andre bøvler vi med de nye krav til pengeinstitutterne – især regnskabskravene, men selvfølgelig også kapitalkravene. Det er et vilkår.
- Økonomien går godt: resultatet var lidt sløjt i 2018, men balancen øges, basisindtjeningen stiger flot, solvensen er på den rigtige side af 20 %, og vi står stærkt til at møde de kommende års krav.

Sådan går det i Fælleskassen!

Men vi har mere på hjerte. "Vi" er bestyrelsen, som aflægger denne beretning. Bestyrelsen er et team, som jeg gerne vil præsentere mine bestyrelseskolleger: Oscar Svendsen, næstformand, Karen-Inger Thorsen, Ida Binderup, Helga König-Jacobsen, nyvalgt maj 2018, Bjarke Fønnesbech, nyvalgt maj 2018 og Niels Solholt Christensen, medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem.

To spor når vi taler om Fælleskassen

2018 var et begivenhedsrigt år i verden, i det danske samfund, i den finansielle sektor som helhed og selvfølgelig især i visse banker. Og det har været et begivenhedsrigt år i Fælleskassen. Og det hænger sammen.

Fælleskassen er ikke en lille selvstændig ø ude på Frederiksberg isoleret fra resten af verden. Fælleskassen er en del verden – naturligvis først og fremmest vores nære verden i det liv, vi lever med hinanden i virksomheder og i privatlivet.

Det nære liv udfolder sig jo indenfor grænser og vilkår, der ikke sættes af os selv, men af nogle meget komplekse, stærke og mere eller mindre synlige interesser – og af de mere eller

mindre civiliserede interessekampe mellem disse kræfter. Det kunne vi kalde den store verden. Jeg tænker fx på kapitalinteresser, markedskræfterne, national og europæisk lovgivning, teknologisk udvikling, herunder især tech-industrien, krig og flygtningestrømme, naturkræfterne og især klimaforandringer.

Alt sammen noget vi hverken kan eller skal isolere os fra. Vi kan ikke ændre så meget i den store verden. Men vi kan gøre rigtigt meget i vores nære verden. Det forpligter; og på den måde er det vigtigt hvad vi gør og hvorfor – fordi det spiller ind i og påvirker den store verden. I Fælleskassen vil vi gerne blande os – vi er en del af samfundet. Vores nære verden, og vores berettigelse er, at være en aktiv medspiller i form af en værdibaseret, demokratisk andelskasse med orden i etikken og fokus på bæredygtighed i økonomien og i omgangen med naturressourcerne.

Derfor er der to spor når vi taler om Fælleskassen:

- **Hvorfor** skal Fælleskassen være her – hvori består eksistensberettigelsen og hvilke værdier er vores grundlag og hvilke mål stræber vi efter.
- **Hvordan** driver vi Fælleskassen – hvilke produkter kan vi tilbyde kunderne, hvilken service yder vi, og hvordan leder og styrer vi Fælleskassen. Hvordan er vi et andelskab hvor demokrati er en grundpille.

Det handler altså om hvorfor og hvordan – og de to perspektiver hænger sammen: Vi bestræber os på at gøre hvad vi siger – ikke altid lige let.

Fælleskassens vedtægter

Der er vedtægtsændringer på dagsordenen i dag. Det var ikke planen. Men som så ofte før kommer der ny lovgivning til og andelshavere kommer med spørgsmål og forslag, som henleder opmærksomheden på vedtægterne.

Vedtægterne sætter rammerne for Fælleskassens virke og for medlemsdemokratiet samt for, hvordan ledelsen er organiseret. Derfor skal de selvfølgelig stemme med lovgivningen, og der skal gerne være en bred opbakning til de gældende vedtægter fra andelshaverne. Det er opgaven, når vi senere skal tage stilling til ændringsforslagene.

Begge forslag er affødt af lovgivning.

Det ene forslag handler om rammerne for andelskapital, som er ændret i en bekendtgørelse, der træder i kraft 1. juli 2019. Vi hilser den nye bekendtgørelse velkommen, fordi den fjerner enhver tvivl om, hvordan en andelskasse kan tegne andelskapital i forbindelse med en låneaftale. Det har der nemlig været betydelig usikkerhed om – og vi har anset denne usikkerhed for at være en reel trussel mod Fælleskassen og de andre andelskasser.

Derfor har Fælleskassen også være aktiv i et lobbyarbejde sammen med andre andelskasser rettet mod Finanstilsynet og Erhvervsministeren. Det er glædeligt og betryggende, at det lykkes at få muligheden slået fast i en bekendtgørelse.

Imidlertid gælder de nye regler kun for os, hvis vi skriver dem ind i Fælleskassens vedtægter. Så den vedtægtsændring forventer jeg, at generalforsamlingen bakker op fuldtalligt.

Det andet forslag handler om at Fælleskassen skal rette ind efter Selskabslovens bestemmelser om, hvem en kapitalejer kan give fuldmagt til – i lovgivningen betragtes en andelshaver som en kapitalejer. Hidtil har vores regler om at begrænse antallet af fuldmagter til højst 10 ikke overholdt § 80 i selskabsloven.

Det er vi blevet opmærksom på i forbindelse med, at en andelshaver spurgte om Fælleskassen accepterede såkaldte fremtidsfuldmagter til generalforsamlingen. Det gør vi. Men den juridiske granskning, afdækkede at vores vedtægter ikke levede op til kravene i selskabsloven. At vi skal leve op til lovens krav kan jo ikke til diskussion.

Loven indebærer, at den begrænsning på fuldmagter vi hidtil har haft skal ophæves. Det kan give anledning til mange diskussioner og bekymringer og forestillinger. Efter bestyrelsens – og kan jeg godt sige også repræsentantskabets – opfattelse er der ingen grund til bekymringer. Hvorfor? Fordi vi aldrig har haft konkrete situationer, hvor en andelshavers adgang til at give fuldmagt, har givet problemer eller har udfordret vores beslutninger og demokrati. Fælleskassen har et stærkt demokrati – og i sidste ende kommer det altid an på, at hver enkelt andelshaver tager ansvar for at andelskassens demokrati fungerer og udøver sine rettigheder og pligter.

Derfor håber og tror jeg på, at også dette forslag, som kan diskuteres, men som reelt ikke er til diskussion, fordi det handler om lovgivning, vil få bred opbakning fra generalforsamlingen.

Fælleskassens ydelser, produkter og forretningsmodel

Hvad angår Fælleskassens service og produkter til andelshaverne har 2018 været et år uden de store nyheder. "Business as usual" kunne man sige.

Vi har fortsat udviklingen og tilpasning af de enkelte produkter. Vi stort fokus på Grøn Vækst lån, som er inde i en rigtig god udvikling med en samlet udlånssaldo på 100 mio. ved udgangen af 2018 – en samlet vækst på 96 millioner kr. i 2016 og 2017 tilsammen på denne lånetype.

Der arbejdes selvfølgelig kontinuerligt på at holde systemerne ajour – herunder hjemmesiden med aktuell information og de mange selvbetjeningsmuligheder.

På samme måde har bestyrelsen i 2018 arbejdet med at opdatere vores forretningsmodel – dvs. beskrivelsen af hvilken forretning Fælleskassen driver. Det er et lidt teknisk papir, som vi er forpligtet til at lave.

Der foregår med andre ord et vigtigt og ganske omfattende løbende arbejde, der handler om at Fælleskassen tilpasser sig rammer og vilkår i takt med de ændrer sig – og altid med et dobbelt fokus: regeloverholdelse og nye muligheder for andelshavere og kunder.

Aktivt engagement – hvordan vi også arbejder med rammer og vilkår

Arbejdet med Fælleskassens rammer og vilkår er ikke kun et spørgsmål om, hvad der foregår i huset på Bernhard Bangs Alle. Der er også noget at gøre udenfor huset. Her prøver vi at engagere os og være aktivt bidragende, målrettet og i et omfang der er afbalanceret i forhold til vores ressourcer og vore prioriteter.

Jeg har under omtalen af vedtægterne, fortalt om vores engagement i at få et klart lovgrundlag for at rejse andelskapital i forbindelse med låneaftaler. Lad mig nævne nogle andre indsatser.

Den politiske scene

På den politiske scene er det vigtigt for os, at politikerne har blik for de små pengeinstitutter herunder navnlig andelskasserne. Det er op ad bakke – de regeringsbærende partier er svære eller umulige at få i tale.

Men der findes mange politikere og partier, der kender og kan se værdien af andelsselskabsformen og en lokal, demokratisk forankring af en virksomhed; men måske kniber det lidt for de samme politikere når det drejer sig om pengeinstitutter – det er jo bare banker. Men det er det altså ikke! Og heldigvis ser vi også lys og tiltag, der er værd at engagere sig i.

Før jul lancerede Enhedslisten et forslag til strukturreformer i den danske finanssektor, under overskriften ”En finanssektor, som tjener flertallet”. Et omfattende og grundigt gennemarbejdet udspil, som høstede megen anerkendelse fra de øvrige oppositionspartier på grund af kvaliteten af udspillet og fordi mange af forslagene er relevante og interessante at gå videre med. Fælleskassen var inviteret til at komme med forslag undervejs, hvilket vi naturligvis gjorde. En mulighed vi takker for og en mulighed som vi ville ønske andre partier også ville gøre brug af.

Reformudspillet indeholder mange punkter, som vi i Fælleskassen har talt om i årevis, og som vi håber nyder fremme efter folketingsvalget. Fx at der åbnes for at oprette nye andelskasser og sparekasser, at der etableres en særlig tilsynskategori for pengeinstitutter med lav risikoprofil, at lønsumsafgiften omlægges, at lovsikre andelskasser og sparekasser.

At sådanne forslag skal komme fra et lille parti på fløjen – og ikke fra centrum af dansk politik – er måske betegnende for den politiske opmærksomhed på den finansielle sektor. Men vi håber, at et nyvalgt Folketing vil behandle forslagene seriøst og med blik for andelskassernes berettigelse og styrker.

Demokratisk Erhverv – nyt medlemskab

I april 2018 blev tænketanken Demokratisk Erhverv stiftet. Overskriften for tænketankes virke er ”For et demokratisk erhvervsliv og en bæredygtig fremtid”.

Det formål støtter Fælleskassen – og den medlemskreds, der står bag, vil vi gerne være i stue med. Derfor har bestyrelsen på sit møde i marts måned i år besluttet, at melde Fælleskassen ind i Demokratisk Erhverv – sjovt nok samtidigt med at tænketankens direktør var på vej til at kontakte os for at spørge, om vi ikke ville være medlem.

Kommer der så noget ud af det. Ja det gør der. I februar 2019 udgav Demokratisk Erhverv en stor rapport om Danmarks demokratiske virksomheder, som er den første kortlægning af fuldt demokratisk kontrollerede virksomheder i Danmark. I flere andre lande er der skabt meget mere viden om, hvordan demokratiske virksomheder klarer sig både økonomisk og som organisation og samfundsaktør. Men ikke i Danmark – heldigvis er det nu på vej.

I rapporten, som har været omtalt i flere medier, har man blandt andet fundet ud af, at demokratiske virksomheder har en højere produktivitet end øvrige danske virksomheder. Ca. 38 % højere målt på resultat pr. årsværk. Men de klarer sig dårligere end andre virksomheder på en række afkastmål, som for eksempel forrentningen af egenkapitalen, som ligger på 6,2 % i forhold til øvrige virksomheder der ligger på 15,5 %. Demokratiske virksomheder investerer

mellem 20 og 50 % så meget som øvrige selskaber, når man måler på nettoinvestering pr. omsat krone og pr. resultatkrone.

Alene med sådanne tal antydes et billede af, at demokratiske virksomheder skiller sig ud, kan noget, gør tingene på en lidt anden måde og gør det godt. Og demokratiske virksomheder fylder noget. Der er ifølge rapporten mindst 18.605 demokratiske virksomheder i Danmark, som står for 8,3 % af danske virksomheders omsætning og beskæftiger ca. hver tyvende privat-ansat.

Vi er spændt på, hvad vi kan få ud af medlemskabet og måske bidrage med.

Kooperationen – nyt medlemskab

På linje med de tanker, der ligger bag, at vi har meldt os ind i Demokratisk Erhverv er Fælleskassen også blevet medlem af Kooperationen. Vi ønsker at arbejde sammen med andre non-profit organisationer, der er optaget af de samme dagsordner, som ligger i Fælleskassens værdigrundlag, og som kan understøtte vores virksomhed som andelskasse. Her passer Kooperationen virkelig godt til Fælleskassen – og omvendt, hvis vi skal være lidt ubeskedne.

Et par ord om Kooperationen, som nogle af jer sikkert kender i forvejen og måske kan huske, at vi hørte om på et andelshavertræf for flere år siden i Charlottehaven på Østerbro, hvor direktør Susanne Westhausen fortalte om Kooperationens virke. Dengang – husker jeg – fandt deltagerne i andelshavertræffet at Kooperationen gik godt i spæn med Fælleskassen.

Kooperationen er en interesse- og arbejdsgiverorganisation for socioøkonomiske virksomheder og for virksomheder og brancher der arbejder ud fra værdier om demokratisk deltagelse og samfundsmæssig bæredygtighed.

I første omgang er Fælleskassen gået ind i interesseorganisationen med et såkaldt grundmedlemskab. På sigt er det ambitionen også at blive medlem af arbejdsgiverorganisationen. Det er imidlertid en proces som på grund af de fagretlige spilleregler er temmelig kompliceret.

Men vi går ind i det og vi går ad dialogens vej, for vi tror nemlig på, at det giver god mening også at profilere sig på dette område i forhold til resten af den finansielle sektor – i et vidtløftigt øjeblik kunne man jo forestille sig, at flere sparekasser og andelskasser eller banker og de faglige organisation havde brug for at vise, at der også findes en anden udgave af pengeinstitutter end den version, vi kender fra historierne om hvidvask, Panama-papers m.v.

Spørgsmål om arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger og overenskomster er ofte føllesomme. Derfor vil jeg gerne understrege, at medlemskabet af Kooperationen og bestyrelsens ønske om på sigt at udvide medlemskabet til at omfatte interesse- og arbejdsgiverorganisationen ikke er motiveret af et ønske om at ændre eller forringe medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår således som de er fastsat i den gældende overenskomsten – tværtimod, vi går ind for ordene forhold, herunder gode overenskomster. Vi er glade for overenskomster – men vi er knap så begejstrede for organisationerne i den finansielle sektor, fordi vi godt kan finde organisationer, der klæder Fælleskassen bedre. Det er motivet.

Kooperationen blev stiftet i 1922 og har i dag 106 medlemsvirksomheder og er uafhængig af partipolitiske og offentlige interesser. Blandt medlemmerne finder vi også to pengeinstitutter, nemlig Merkur og Arbejdernes Landsbank.

Kernen i ideen om kooperative virksomheder er,

- At virksomheden er medlemsejet,
- At ledelsen skal være demokratisk,
- At et eventuelt udbytte skal fordeles til medlemmerne – eller blive i virksomheden,
- At medlemmerne skal uddannes således at de kan gavne virksomheden,
- At virksomhederne gerne skal være selvstændige og samarbejde om et mere retfærdigt og bæredygtigt samfund.

Disse kendetegn gælder også for Fælleskassen.

Men det er jo ikke nok, at vi kan spejle os i værdierne. Vi lægger også vægt på, at et medlemskab kan inspirere og gavne vores forretning og ikke mindst på, at et medlemskab spiller godt sammen med og kan indgå som en merværdi i forhold til vores markedsføring, vores kommunikation og i det hele taget gavne vores position som et selvstændigt, alternativt pengeinstitut. Det er vi overbevist om vil være tilfældet.

Samarbejdet med andre pengeinstitutter

I vores aktive engagement udadtil spiller samarbejdet med andre pengeinstitutter en væsentlig rolle. Navnlige har vi et tæt og godt samarbejde med andre andelskasser og med et antal mindre sparekasser. Det er et værdifuldt samarbejde, som vi sætter pris på, og engagerer os i.

Lovgivningen sætter grænser for, hvad vi må samarbejde om – især når det kommer til forretningsmæssigt samarbejde og fx indgå "alliancer" om bæredygtighed. Løbende erfaringsudveksling og kollegial kontakt, især på direktionsniveau, er en vigtig søjle, som også er med til at styrke tilliden mellem kasserne, således at man eventuelt kan hjælpe hinanden, hvis det skulle blive aktuelt.

Herudover er der nogle foreningsmæssige samarbejder og fælles interesser, fx i andelsselskabet De Mindre Pengeinstitutters Dataformidling og De Frie Andelskasser. Her er tale om samarbejder med andre mindre institutter, som vi har et fællesskab med blandt andet med hensyn til selskabsformen.

Endelig har vi gavn og glæde af, at være med i forskellige samarbejder der omfatter det meste af den finansielle sektor fx med hensyn til uddannelse og praktisk bistand til administrative opgaver. Række samarbejdspartnere som er vigtige både for de tilbud vi kan give andelshaverne og for Fælleskassens drift er lang. Fra listen i årsberetningen kan jeg som eksempler nævne: BEC (vores edb-central), Sparinvest (en mulighed for investeringer, som Fælleskassen også selv benytter), MobilePay, Lopi (Lokale Pengeinstitutter, som hjælper med regelværket omkring lovgivningen for finansielle virksomheder), Let Pension og PFA Pension, Nets Denmark (Dankort m.m.), Finanssektorens Uddannelsescenter.

Andelshaverne og andre partnere

Andelshaverne er ikke blot de vigtigste samarbejdspartnere – det også de mest interessante. Sidste år fortalte jeg om, hvordan vi har engageret os med direkte medejerskab i Cph-village og med ledelseserfaring i form af en bestyrelsespost Venligboligerne. Begge dele går godt, erfaringerne er positive og det er helt sikkert noget vi gerne vil gå videre med, når mulighederne viser sig. I 2018 har det imidlertid været et nedprioriteret område for af hensyn til flytningen til de nye lokaler.

Vi har også en række andre partnere som vi arbejder mere eller mindre tæt sammen med og mere eller mindre hyppigt – afhængig af hvad der dukker op. Det kan være organisationer eller virksomheder der arbejder med grønne og bæredygtige initiativer og det kan være rådgivere som advokatkontoret Foldschack og Forchhammer som har indgående kendskab til blandt andet socioøkonomiske virksomheder.

Tak til alle vore partnere. Vi værdsætter samarbejdet.

Hvorfor – Værdierne

I mange år har jeg brugt rigtig lang tid og mange ord på at indkredse og udfolde Fælleskassens værdier og grundpiller. Det kommer ikke til at ske i år. Men det burde være tilfældet, hvis denne beretning skulle afspejle det vi har beskæftiget os med i bestyrelsen. For vi taler rigtigt meget om værdier – og vi bliver aldrig trætte af det. Vi har et stærkt værdisæt, som vi kan blive ved med at gå på opdagelse i og folde ud.

For os i bestyrelsen har værdierne to perspektiver. Dels er de grundlaget og udgangspunktet for strategier, mål og forretningsmodeller – altså fundamentet for fremtidsplaner og udvikling. Dels er de – og det måske nok så vigtigt – målestokken for om det vi så rent faktisk gør også er i orden. Det kan selvfølgelig blive modsætningsfyldt – det er jo ikke altid, man kan gøre som man helst vil, og det er heller ikke altid, at det vi skal rette ind efter er vores kop te.

Her gælder det om, at vi på den ene side er tro mod grundlaget, og på den anden side dygtige til at fortolke det ind i de vilkår og den samtid vi lever i, således at der kommer noget ordentligt og godt ud af det for andelshaverne og for at sikre Fælleskassens fremtid. Den balance arbejder vi i bestyrelsen; og vi holder, balancen ret godt – når vi selv skal sige det. Men det kan vi kun, fordi vi bliver ved med at tale om værdierne og forstår dem som et fundament, der kun holder sig bæredygtigt ved at blive diskuteret og talt om på en måde, der er relevant og levende i forhold til den fremtid, vi hele tiden er på vej ind i. Den slags diskussioner vil vi gerne have flere af blandt andelshaverne. Jeg ved at repræsentantskabets formandskab er optaget af, at værdidiskussioner kommer til at fylde mere på repræsentantskabsmøderne.

Puljen – sådan kan værdierne også se ud

Den grønne pulje er et markant og tydeligt eksempel på, hvordan Fælleskassen også i praksis viser, hvad vi står for og hvorfor det er vigtigt at vi er her. Hvert år uddeler vi ca. 200.000 kr. til grønne og bæredygtige initiativer – med årene er det blevet til ca. én million kroner.

Pengene kommer fra den provision vi modtager fra Sparinvest, når vore andelshavere investerer gennem den mulighed. Sparinvest kan godt lide vores initiativ – og de har vist det ved forære os 20.000 kr. til puljen. Tak for det.

Midlerne uddeles efter ansøgning af et udvalg, ledet af repræsentantskabets næstformand. Der er en perlerække af spændende initiativer – her på generalforsamlingen har vi tidligere haft besøg af nogle få af de mange modtagere. Puljen har sin egen hjemmeside, hvor man kan følge hvordan donationerne gør gavn - www.faellespuljen.dk/

Hidtil har jeg talt om, hvordan vi gør i Fælleskassen og forhåbentlig har I også i det kunnet se noget om Fælleskassens "hvorfor". Nu skal det handle om hvordan det går med økonomien og om de fysiske rammer.

Fælleskassen økonomien

Økonomisk set står Fælleskassen godt. Bag det lidt sløje resultat på bundlinjen for 2018, ligger dels en meget positiv udvikling i basisindtjeningen, dels nogle engangsudgifter i forbindelse med flytningen til vores nye domicil, dels tilpasning til de nye regnskabsstandarder kendt som IFRS9. Detaljerne får I når vores direktør Thorleif Skødt gennemgår regnskabet.

Vi kan notere os, at Fælleskassen fortsat har et stærkt likviditetsberedskab, en rigtig pæn solvensprocent på 20,6 %, samt en overdækning på lidt over 25 millioner kroner - svarende til 41 gange årets resultat på 605.000 kr.

Bestyrelsen betragter dette resultat som tilfredsstillende set i lyset af Fælleskassens økonomiske status og udvikling, hvor vi også hæfter os ved at basisindtjeningen er stigende og i 2018 oversteg 4 mio. kr.

Udgifterne indeholder engangsudgifter til flytning og indretning af lokalerne på Bernhard Bangs Alle på ca. 800.000 kr. Nedskrivningerne er på ca. 1,2 mio. kr., hvilket kan betragtes som forventeligt - men ville have været meget lavere, hvis de ikke var påvirket af tilpasningen til den nye regnskabsstandard, hvor vi skal arbejde med forventede tab - en saldo som skal beregnes løbende ud fra udviklingen i den enkelte kundes engagement. Denne tekniske regnskabsmæssige tilpasning tegner sig for 4-500.000 kr. af nedskrivningerne.

På negativ siden havde vi i 2018 en kursreguleringer på 1.260 t. kr. Kursreguleringen hænger blandt sammen med, at vi har placeret en stor del af vores overskudslikviditet i obligationer - hvis vi havde placeret denne portefølje på små 170 mio. kr. i Nationalbanken, ville det have kostet os en renteudgift af ca. samme størrelse. Med placeringen i obligationer får vi dog en mindre renteindtægt.

Balancen steg med 2,1 % til knap 611 mio. kr. Udlånsvæksten steg med 4,8 %. Det er glædeligt. Indlånene steg lidt mindre - så vores meget store indlånsoverskud faldt en anelse. Også godt.

Med hensyn til det såkaldte NEP-krav står Fælleskassen også godt. Kravet handler om at sikre, at pengeinstituttet har tilstrækkelig passiver - buffer - til at sikre en restrukturering hvis instituttet bliver nødlidende.

Kravet går ud på, at der skal henlægges yderligere midler til at imødegå tab - til såkaldte "nedskrivningsegnede passiver". Finanstilsynet har meddelt os, hvor meget vi skal afsætte. Vi har 5 år til det nå i mål; men vi kan konstatere at Fælleskassen allerede nu opfylder kravet.

Selvom Fælleskassen altså ligger på den rigtige side af alle grænserne lægger bestyrelsen stor vægt på, at vi i de kommende år styrker økonomien og resultaterne for at sikre, at Fælleskassen også fremover kan ligge bekvemt over grænserne - det giver tryghed og frihed.

Andelskapitalen er lidt af et smertensbarn. Den samlede størrelse på 26,5 mio. kr. er pæn og i sig selv tilfredsstillende. Men proceduren for, hvordan andelshavere kan få deres andelskapital indfriet fx i takt med at de nedbringer et lån eller afvikler deres engagement og forlader Fælleskassen er sårbart. Faktisk befinder det sig i en mindre krise.

Det er nemlig sådan, at indestående andelskapital til én person eller erhvervskunde kun kan indfries når en anden person eller erhvervskunde tegner ny andelskapital. Hvis der ikke tegnes ny andelskapital, er der ikke penge til at indfri gammel andelskapital. Det er selvsagt en følsom mekanisme, som betyder at vi konstant er bagud med at kunne indfri gammel andelskapital. I begyndelsen af 2019 har vi været oppe på at mangle 2 mio. kr. i ny andelskapital. Det er ikke tilfredsstillende – heller ikke selvom en væsentlig del af puklen skyldes, at vi har kunnet give en række andelshavere bedre lån, som har betydet, at kravene til deres andelskapital er sat ned.

Den akutte situation er ved at være løst. Men det skulle nødig gentage sig. Derfor undersøger vi, om det er muligt at etablere et system, der kan håndtere udsvingene i indfrielse og tegning af andelskapital.

Aflønning af ledelsen

I en tid, hvor topledelsernes lønninger stiger med raket fart, synes jeg, at det er fuldt berettiget at kritikken også fyger og forargelsen er fuldt ud forståelig. Så er det en fornøjelse, at vi i Fælleskassen har fuld transparens om ledelsens lønninger og ordentlig og demokratisk kontrol med, hvordan Fælleskassen administreres og ledes.

Bestyrelsens vederlag fastsættes af repræsentantskabet, som har spørgsmålet på dagsordenen hvert år i august-september måned. Direktørens løn forhandles mellem direktøren og bestyrelsen. Aflønningen består udelukkende af faste løndelev – der anvendes hverken bonusser, resultatløns eller andre former for incitamentsaflønning.

I 2018 udgjorde lønnen til direktionen 1.203.000 kroner – inklusiv pension. Bestyrelsens samlede vederlag udgjorde 322.000 kroner i 2018, der er fordelt således at hvert bestyrelsesmedlem modtager 42.000 kr. årligt, mens formanden og næstformanden modtog henholdsvis 69 og 48 tusind kroner i 2018. Repræsentantskabets formandskab modtog i 2018 et samlet honorar på 24.000 kr.

Oplysningerne om aflønningen kan findes i note 7 til årsregnskabet.

Medarbejderne

En god bekendt af mig var i januar måned for første gang på besøg i Fælleskassen i den almindelige arbejdstid. Hun var begejstret for den venlighed, den gode stemning og den arbejds glæde hun mødte – wauw – så blev formanden glad!

For det er jo alfa og omega, at vi har dygtige og kompetente medarbejdere, der hver dag udfører alt det, som får Fælleskassen til at fungere og hjælper vores andelshavere med at få sat økonomisk strøm til drømme og hverdag. Og det har vi – og på den måde er medarbejderne jo er guld i Fælleskassen! Vores guld er ikke skjult i en mørk kælder – det er levende mennesker og skinner hver dag i lokalerne på Bernhard Bangs Alle.

En stor tak til alle medarbejdere for indsatsen – skal vi give dem en hånd!

Nyt domicil

Den største ting, der er sket i 2018 kommer nu! Vores nye domicil – som er indrettet i en gammel fabriksbygning på Bernhard Bangs Alle – klods op af metroen.

I sommeren 2018 overtog vi de rå lokaler og gik i gang med indretningen. En stor og kompleks opgave, som Thorleif har stået i spidsen for. Det har været et kæmpe projekt – der udover penge har kostet tid, sved, diskussioner og mere tid. Til sidst næsten i døgn drift.

Nu er bankfolk jo hverken håndværkere eller bygge ledere. Men i dette tilfælde må jeg altså konstatere at netop bankfolkene lykkedes bedre end jeg har oplevet byggefolk gøre – uden at sige noget dårligt om dem. Thor tog teten og vi kom i mål til tiden!

Der var nerver på op til indflytningen den 5. november – alt klappede og fungere. Bülowsvej lukkede ned fredag eftermiddag og mandag morgen var vi køreklar og i gang på Bernhard Bangs Alle – en imponerende bedrift. Tak til Thorleif for at hele processen lykkedes og så flot – og tak til Erik og Niels for at al teknikken klappede i flytteweekenden. Og tak til alle medarbejdere for tålmodighed og fleksibilitet i forhold til at tage alt det nye til sig – måske er vi ikke på plads med alle detaljer – men så er det godt, at lokalerne fleksible og møblerne flytbare.

Den ene ambitionen med vores ny lokaler var, at lokalerne skulle levendegøre og vise at Fælleskassen er en andelskasse, der er optaget af at omsætte sit værdigrundlag til virkelighed – også når vi gør andelskasse og når vi indretter. I alle henseender har vi tilstræbt at lokalerne i sig selv er kommunikation, markedsføring og en konkret visning af Fælleskassen – af vores DNA, vores måde at møde samarbejdspartnere på; og ikke mindst vore andelshavere og mange ny kunder. På de tilbagemeldinger vi får, har jeg indtryk af, at vi er lykkedes meget godt med indretningen og valg af beliggenhed og bygning. Bygningen og indretningen giver en oplevelse, som ligger ud over det skrevne og talte. Og forhåbentlig en oplevelse, som bekræfter og udvider det, vi siger og det vi gør.

Den anden og største ambition var skabe nogle rigtigt gode rammer for arbejdspladsen – for Fælleskassens medarbejdere. Rammerne på Bülowsvej var blevet for snævre – og trængte i øvrigt til et boost. Derfor har vi også haft en åben proces, hvor vi har lagt vægt på at medarbejderne bidrog, ikke mindst til indretningen. Hvordan skulle en attraktiv arbejdsplads indrettes i en tidssvarende, moderne, andelskasse? Indtil nu er indtrykket, at det er lykkedes – jeg håber de kommende år vil bekræfte dette første indtryk.

Til receptionen den 28. november var der et uventet stort fremmøde – tak til alle der mødte op, og på den måde var med til at gøre indflytningen på Bernhard Bangs Alle til noget særligt – et nyt stort skridt for Fælleskassen.

Repræsentantskabet – og tak

Repræsentantskabet, som vi lidt senere i aften skal vælge medlemmer til, er et centralt organ i Fælleskassens demokrati. Medlemmerne repræsenterer andelshaverne og er på den måde et demokratisk udtryk for alle andelshavere – det vil sige at repræsentantskabets

medlemmer ikke kun skal have egne synspunkter og interesser for øje, men de skal også have blik for alle andelshaveres behov og interesser.

Men medlemmerne er mere end blot repræsentanter. De har også et ansvar for Fælleskassens ve og vel, i og med at repræsentantskabet blandt sine medlemmer vælger Fælleskassens bestyrelse. På den måde kan man måske sige, at Repræsentantskabet er krumtappen mellem andelshaverne og bestyrelsen, som på sin side skal tage vare på Fælleskassens interesser og selvstændighed.

Endelig skal vi ikke glemme, at det også er repræsentantskabet, der er ansvarlig for uddelingen af midlerne i den grønne pulje – og for at afholde generalforsamlingen.

Fra bestyrelsens side vil jeg gerne sige alle repræsentantskabets medlemmer tak for et godt samarbejde og gode møder i løbet af 2018. En særlig tak vil jeg rette til formand og næstformand for repræsentantskabet, Pil Berner Strandgaard og Jesper Lassen – tak for gode formandsskabsmøder mellem jer og Oscar og jeg og Thor, hvor vi får sikret at det hele hænger sammen i samspillet mellem direktion, bestyrelse og repræsentantskab. I bestyrelsen er vi glade for jeres ambition om at sætte mere tid af til at arbejde med værdier og udvikle repræsentantskabets rolle.

En særlig tak skal lyde til vores daglige ledelse: Vores iderige, energiske og handlekraftige direktør, Thorleif og en tak til vores filialchef Lars Jensen, som holder styr på hverdagen og sammen med Thorleif får omsat strategien til konkrete initiativer, som følges til dørs – og tjekkes efter alle kunstens regler. Sammen med jeres medarbejdere giver I Fælleskassen luft under vingerne og holder kursen.

En kæmpe tak til mine kolleger i bestyrelsen. I Fælleskassen er bestyrelsesarbejdet teamwork. I år har vi kunnet byde to nye medlemmer velkommen: Bjarke Fønnesbech og Helga König-Jacobsen, som på forbilledlig vis er gledet ind i teamet og bidrager for fuld skrue.

Når der kommer nye til, er der også "farveller" – de skal også omtales.

Et af bestyrelsens medlemmer, Johan Gjødvad, trådte ud ved generalforsamlingen sidste år, og et andet mangeårigt bestyrelsesmedlem, Lisbeth Hansen, trådte ud i forbindelse med valget til bestyrelse på repræsentantskabsmødet i maj måned 2018. Det var ikke Lisbeths eget ønske, men et resultat af valgbehandlingen. På hele bestyrelsens vegne vil jeg gerne takke Lisbeth for en stor, kompetent, loyal og vedholdende indsats igennem hendes mange i bestyrelsen.

Generalforsamlingen i dag er en overbevisende markering af, at Fælleskassen kan leve og blomstre. Til gavn for alle andelshavere og forhåbentlig sætter vi et par grønne og bæredygtige fodaftryk undervejs – gerne store! Tak for jeres fremmøde, interesse og engagement.

Hermed overlader jeg beretningen til generalforsamlingen.

Bestyrelsen
v/ Peter Højgaard Pedersen, bestyrelsesformand